

ПАСПОРТ ПРОЕКТА «Анализ рынка труда и образовательных услуг»

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ



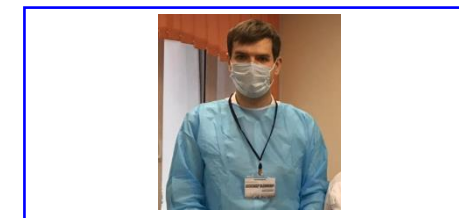
Наименование образовательной организации: ГБПОУ «СОМК»

Адрес: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2а

Границы процесса: от момента получения потребности учреждения здравоохранения в специалистах со средним медицинским образованием до трудоустройства выпускника на конкретное рабочее место

Дата начала проекта: 06.11.2021

Дата окончания проекта: 21.12.2021



ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА ПРОЦЕССА

- рынок труда формирует современные требования к рынку образовательных услуг.
- развитие регионального рынка труда и увеличение конкуренции на рынке образовательных услуг.
- дефицит среднего медицинского персонала требует анализа рынка труда и прогнозирования трудоустройства выпускников

ЦЕЛИ ПРОЕКТА

- 1) увеличение доли трудоустроенных выпускников, из числа лиц подлежащих трудоустройству
- 2) прирост количества заключенных договоров о целевом обучении

ЭФФЕКТЫ ПРОЕКТА

- разработка принципов и методологии анализа рынка труда
- балансировка распределения выпускников
- организация сотрудничества работодателями и органами по труду и занятости по вопросам трудоустройства выпускников

КОМАНДА ПРОЕКТА

РУКОВОДСТВО ПРОЕКТОМ



ЗАКАЗЧИК ПРОЕКТА

Левина Ирина Анатольевна,
директор ГБПОУ «СОМК»

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА



Смирнов Александр Вадимович,
руководитель Центра содействия
трудоустройству выпускников
ГБПОУ «СОМК»

РАБОЧАЯ ГРУППА ПРОЕКТА



Смирнов Александр
Вадимович,
руководитель Центра
содействия
трудоустройству
выпускников
ГБПОУ «СОМК»

КАРТА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА

	Исполнитель
	Описание шага процесса
	Продолжительность

Шаг 1
Медицинская организация
Направление потребности в среднем медицинском персонале
2 часа



Шаг 2
Центр содействия трудоустройства выпускников
Обработка потребности в трудоустройстве специалиста
0,5 часа



Шаг 3
Выпускник колледжа
Направление на собеседование Последующее трудоустройство
24-48 часов



ВЫЯВЛЕННЫЕ ПОТЕРИ/ПРОБЛЕМЫ

1. Отсутствие прогнозирования при кадровом планировании
2. Спонтанное трудоустройство выпускников

ПИРАМИДА ПРОБЛЕМ



- 1- Отсутствие прогнозирования при кадровом планировании в МО
- 2- Спонтанное трудоустройство выпускников

ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Проблемы	Первопричины	Решения	Вклад в достижение цели
Отсутствие прогнозирования при кадровом планировании	Низкая вовлеченность медицинских организаций в процесс по заключению договоров о целевом обучении	Информирование медицинских организаций о возможности заключения договоров о целевой подготовке специалиста	Сбор потребностей медицинских организаций в специалистах со средним медицинским образованием
Спонтанное трудоустройство выпускников	Недостаточное информирование о предпочтениях, предоставляемых при трудоустройстве в государственную систему здравоохранения	Информирование выпускников и обучающихся об имеющихся вакансиях в медицинских организациях	Формирование банка вакансий учреждений здравоохранения Свердловской области

МЕТОД «5 ПОЧЕМУ?»

1. ОТСУТСТВИЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ	
Почему?	Потому что присутствует текучесть кадров
Почему?	Потому что отсутствует системный характер работы
Почему?	Потому что отсутствует система по закреплению молодых специалистов
Почему?	Потому что не развита система по поддержке молодых специалистов
Почему?	Потому что не до конца сформирована система наставничества
2. СПОНТАННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО	
Почему?	Потому что недостаточно информированы о специфике работы организации
Почему?	Потому что неудачное прохождение собеседования
Почему?	Потому что плохо мотивированы на работу в здравоохранении
Почему?	Потому что отсутствие знаний о поддержке молодых специалистов
Почему?	Потому что необходимо оказание содействия в трудоустройстве

КАРТА ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА

	Исполнитель
	Описание шага процесса
	Продолжительность

Шаг 1
Медицинская организация
Плановое направление потребности в медицинском персонале
1 час



Шаг 2
Центр содействия трудоустройству выпускников
Обмен информацией о наличии вакансий и имеющихся резюме
1 час



Шаг 3
Соискатель
Получение консультации об имеющихся вакансиях и формах поддержки
2-3 часа

ВПП (Время протекания процесса) - 4-5 часов

Экономия времени протекания процесса – сокращено на 30%

КАРТА ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
1	Ведение электронного реестра вакансий учреждений здравоохранения Свердловской области и резюме (опросников)	декабрь 2022 г.	Реестр вакансий (потребностей) и резюме актуализирован	Смирнов А.В.
2	Информирование медицинских организаций о возможности заключения трехсторонних целевых договоров на обучение специалистов	декабрь 2022 г.	Увеличение количества заключенных договоров о целевом обучении	Смирнов А.В.

КАРТА ИДЕАЛЬНОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА

	Исполнитель
	Описание шага процесса
	Продолжительность

Шаг 1
Медицинская организация
Плановое направление потребности в медицинском персонале, адаптация молодых специалистов
1 час



Шаг 2
Центр содействия трудоустройству выпускников
Взаимодействие по подбору возможных кандидатов для трудоустройства
30 минут



Шаг 3
Соискатель
Получение консультации об имеющихся вакансиях, формах поддержки и содействия в трудоустройстве
2 часа

ТАКТИЧЕСКИЙ ПЛАН РАБОТЫ НАД ПРОЕКТОМ

Недели:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Получение потребностей	■																				
Формирование реестра вакансий			■																		
Информирование соискателей об имеющихся вакансиях					■																
Содействие трудоустройству									■												

Диаграмма Ганта - инструмент для управления проектом, отображает перечень видов деятельности (или задач) с указанием их длительности во времени, а также начала и окончания

Диаграмма Ганта рисуется в рамках таблицы: ряды используются для отображения видов деятельности, а столбцы – для отображения временной шкалы

Начало полосы символизирует начало деятельности, а конец полосы – предполагаемое время ее окончания

Для распределения видов деятельности по категориям можно использовать цветовую маркировку

ТАКТИЧЕСКИЙ ПЛАН РАБОТЫ НАД ПРОЕКТОМ

№ п/п	Наименование	Длительность, дней	Начало	Окончание	Ноябрь 2021								
					06	07	08	09	10	11	12	13	14
1	Анкетирование участников процесса	2	06.11.21	07.11.21									
2	Разработка текущей карты процесса	3	08.11.21	10.11.21									
3	Поиск и выявление проблем	4	11.11.21	14.11.21									

	«Горит»
	«На грани»
	Плановое выполнение

ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

БЫЛО

1. Спонтанное направление запросов
2. Отсутствие единства в полученных запросах на трудоустройство

СТАЛО

1. Плановый режим работы по полученным запросам
2. Формирование реестра вакансий и реестра резюме

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ АНАЛИЗ ПРОЕКТА «Анализ рынка труда и образовательных услуг»

Дата анализа	Время протекания процесса		Расхождение (+\ -)	Причина расхождения
	план	факт		
Получение потребности от медицинской организации	1	1	Нет	-
Обработка обращения соискателя о поиске работы	0,5	0,5	Нет	-
Обработка информации и внесение в электронный реестр поступивших вакансий/резюме	0,5	0,5	Нет	-
Консультирование соискателя об имеющихся формах поддержки	1	1	Нет	-